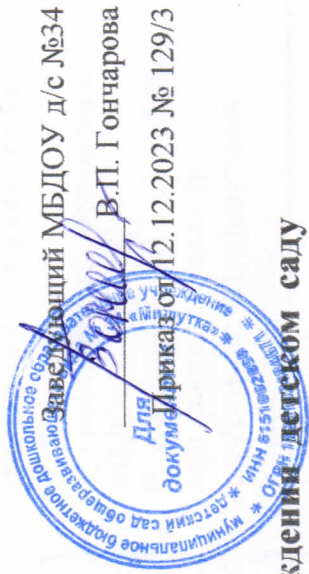


УТВЕРЖДАЮ:



Карта коррупционных рисков
в муниципальном бюджетном образовательном учреждении **детском суде**
общеразвивающего вида №34 «Мишутка» города Новошахтинска

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ДОУ	Заведующий, воспитатели	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Низкая	<ul style="list-style-type: none">Информационная открытость МБДОУСоблюдение учрежденной антикоррупционной политики МБДОУРазъяснение работникам МБДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ	Низкая	<ul style="list-style-type: none">Проведение собеседования при приеме на работу заведующим МБДОУ
3.	Работа со служебной информацией	Заведующий	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если	Средняя	<ul style="list-style-type: none">Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУОзнакомление с нормативными

		<p>такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам</p>		<p>документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ</p> <ul style="list-style-type: none"> Разъяснение работникам МБДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	<p>Обращения юридических и физических лиц</p>	<p>Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ</p>	<p>Заведующий</p>	<p>Низкая</p> <ul style="list-style-type: none"> Разъяснительная работа Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан Контроль рассмотрения обращений граждан.
5.	<p>Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительным и органами и другими организациями</p>	<p>Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий</p>	<p>Заведующий</p>	<p>Низкая</p> <ul style="list-style-type: none"> Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ.
6.	<p>Составление, заполнение документов, справок, отчетности</p>	<p>Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах</p>	<p>Заведующий</p>	<p>Низкая</p> <ul style="list-style-type: none"> Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий

						<ul style="list-style-type: none"> Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МБДОУ Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 		<ul style="list-style-type: none"> Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Комиссионное принятие решений Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 		<ul style="list-style-type: none"> Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Публичный отчет МБДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции, Проведение анкетирования среди родителей воспитанников МБДОУ Разъяснение ответственным лицам
7.	Оплата труда	Заведующий	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте		Низкая					
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда		Средняя					
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Заведующий	Перевод воспитанников в МБДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов МБДОУ		Низкая					
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных	Заведующий, воспитатель	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,		Высокая					

	<p>финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями</p>				<p>мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
11.	<p>Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в МБДОУ в ущерб иным детям</p>	<p>Воспитатель</p>	<p>Создание неравных условий для воспитанников МБДОУ в связи с получением выгоды от частного лица</p>	<p>Низкая</p>	<ul style="list-style-type: none"> Разъяснение ответственности лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	<p>Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам</p>	<p>Заведующий</p>	<p>Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений</p>	<p>Средняя</p>	<ul style="list-style-type: none"> Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МБДОУ Разъяснение ответственности лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.