



УТВЕРЖДАЮ:

МБДОУ д/с №34

В.П. Гончарова

2015 г.

## ПРОГРАММА

### «Нулевой травматизм»

**муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детский сад  
общеразвивающего вида № 34 «Мишутка»  
города Новошахтинска (МБДОУ д/с № 34)**



ВЕРЖДАЮ:

МБДОУ д/с №34

В.И. Гончарова

2015 г.

## ПРОГРАММА «Нулевой травматизм» в МБДОУ д/с № 34

### 1. Общие положения.

- 1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области» государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 25.09.2013 № 586.
- 1.2. Программа устанавливает общий порядок разработки мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда в организации.

### 2. Цели разработки Программы.

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

### 3. Задачи внедрения Программы.

- 3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

### 4. Принципы Программы.

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками на производстве.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

### 5. Основные направления Программы.

- 5.1. Реализация скоординированных действий:
  - 5.1.1. обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;
  - 5.1.2. обеспечение безопасности работника на рабочем месте;
  - 5.1.3. использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное

- страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 5.1.4. проведение специальной оценки условий труда;
  - 5.1.5. развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;
  - 5.1.6. приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
  - 5.1.7. проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;
  - 5.1.8. обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда;
  - 5.1.9. организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
  - 5.1.10. проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
  - 5.1.11. информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;
  - 5.1.12. разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;
  - 5.1.13. проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
  - 5.1.14. внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;
  - 5.1.15. привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

## **6. Основные мероприятия Программы.**

- 6.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в организации:
- ✓ анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
  - ✓ систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
  - ✓ обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда);
  - ✓ составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
  - ✓ оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;
  - ✓ оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);
  - ✓ анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;
  - ✓ пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;
  - ✓ пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;
  - ✓ реализация мероприятий в области охраны труда и экологической безопасности Ростовского областного трехстороннего (регионального) соглашения через заключение коллективных договоров.
- 6.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда:
- ✓ создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
  - ✓ повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;
  - ✓ организация уголков охраны труда;
  - ✓ проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;
  - ✓ включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений;
  - ✓ использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- ✓ обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.);
- ✓ создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
- ✓ обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
- ✓ проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению;
- ✓ обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена);
- ✓ медицинские осмотры (обследования) работников;
- ✓ составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- ✓ заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;
- ✓ определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ;
- ✓ составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- ✓ направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;
- ✓ ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;
- ✓ выдача работникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр;
- ✓ проведение смотров; конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, проведение дней (месячника) охраны труда;
- ✓ участие в федеральных и областных конкурсах по охране труда;

- ✓ организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.
- 6.3. Специальная оценка условий труда работающих в организациях:
- ✓ проведение специальной оценки условий труда;
  - ✓ реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;
  - ✓ учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
  - ✓ оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
  - ✓ оценка уровней профессиональных рисков;
  - ✓ приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;
  - ✓ внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
  - ✓ внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;
  - ✓ установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений;
  - ✓ проведение государственной экспертизы условий труда;
  - ✓ принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.
- 6.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:
- ✓ информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах, на сайте МБДОУ д/с № 34;
  - ✓ организация и проведение семинаров, конференции, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда;
  - ✓ организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.
- 6.5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:
- ✓ реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах.