

СОГЛАСОВАНО
Представитель
трудоого коллектива МБДОУ д/с №34
Трубникова И.Д. *И.Д. Трубникова*
29.10.2021 г.



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ д/с №34
Гончарова В.П.
29.10.2021 г.
Приказ по МБДОУ д/с №34
№ 32 от 29.10.2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о распределении надбавки за качество выполняемых работ работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада общеразвивающего вида №34 «Мишутка» города
Новошахтинска (далее МБДОУ д/с №34)**

1 Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Администрации города Новошахтинска от 28.10.2021 года №1153 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных и прочих учреждений города Новошахтинска, подведомственных Управлению образования Администрации города Новошахтинска», с Положением «Об оплате труда работников МБДОУ д/с №34 города Новошахтинска»

1.2. Положение определяет порядок и условия установления надбавки за качество выполняемых работ работникам МБДОУ д/с №34.

2. Порядок установления выплаты и определение размера надбавки.

2.1 Надбавка за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам учреждения, в том числе руководителю. Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

Руководителю – Управлением образования Администрации города, в соответствии с утвержденным им порядком;

бухгалтеру не может быть больше размера надбавки за качество выполняемых работ, установленного руководителю учреждения. При изменении в течение календарного года размера надбавки за качество выполняемых работ руководителю учреждения, в том числе в связи со сменой руководителя учреждения, установленный размер надбавки за качество выполняемых работ, главному бухгалтеру учреждения может быть сохранен в прежнем размере до конца календарного года.

2.2 Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

2.3 Распределение выплат надбавки за качество выполняемых работ работникам учреждения производится комиссией по распределению стимулирующих выплат (далее — Комиссия), Управляющим советом МБДОУ д/с №34.

2.4 Для реализации дифференцированной системы выплат надбавки за качество выполняемых работ необходимо наличие экономии фонда оплаты труда. Величина индивидуальных выплат не является постоянной, она прямо пропорциональна размеру экономии.

2.5 Выплата надбавки за качество выполняемых работ устанавливается на определенный срок, который оговаривается в приказе руководителя.

2.6 Надбавка за качество выполняемых работ может быть установлена по основной работе или работе, выполняемой по совместительству.

2.7 Руководитель учреждения имеет право по согласованию с комиссией изменить размер надбавки за качество выполняемых работ, либо полностью отменить выплату, при условии некачественного и несвоевременного выполнения или не выполнения объема порученной основной и (или) дополнительной работы.

2.8 В случае, если работник отработал неполный месяц надбавка за качество выполняемых работ выплачивается за фактически отработанное время.

2.9 Выплата надбавки за качество выполняемых работ осуществляется

Заведующему хозяйством за:

- высокий уровень исполнения санитарно-гигиенических требований в здании учреждения и на его территории;
- высокий уровень исполнения требований пожарной и электро-безопасности;
- бесперебойную и безаварийную работу всех коммуникаций;

- высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году, к осенне-зимнему периоду.

Главным бухгалтерам за:

- успешное и своевременное освоение и применение инновационных программ для обеспечения качественного ведения бухгалтерского учета и финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- отсутствие нарушений по итогам проверки бухгалтерской отчетности контролирующих органов, в т.ч. специалистами ФНС, ПФР, ФСС, а так же вышестоящими организациями.